

План работы с молодыми специалистами.

Цель:

- создание условий для самореализации, для приобретения ими практических навыков, необходимых для педагогической деятельности,
- закрепления молодых специалистов в коллективе.

Задачи:

- создание атмосферы поддержки в педагогическом коллективе молодым педагогам,
- оказание помощи в приобретении навыков практической деятельности, в планировании и организации учебной деятельности.

Основные принципы:

Принцип уважения и доверия к человеку.

Принцип целостности.

Принцип сотрудничества.

Принцип индивидуализации

Основные направления работы:

Планирование и организация работы по предмету.

Планирование и организация воспитательной работы.

Работа с документацией.

Работа по самообразованию.

Контроль и руководство за деятельностью молодого специалиста.

Психолого - педагогическая поддержка.

План работы с молодыми специалистами

Содержание деятельности	Ответственный
Август	
Собеседование с молодыми специалистами	Зам. директора по УВР
Разработка и утверждение плана работы с молодыми специалистами	Зам. директора по УВР
Сентябрь	
Организационные мероприятия: · выбор и назначение наставников	Директор школы, зам. директора по УВР
Час общения "Расскажи о себе"	Руководитель МО
Инструктаж о ведении школьной документации (заполнение, ведение и проверка классных журналов, тетрадей, дневников учащихся)	Зам. директора по УВР Наставник
Практикум по разработке рабочих программ по предмету, составлению календарно-тематического планирования	Зам. директора по УВР
В течение учебного года	
Посещение уроков с целью оказания методической помощи молодым специалистам	Зам. директора по УВР, руководитель МО, наставник.
Участие молодых специалистов в общешкольных мероприятиях, семинарах, совещаниях и т. д.	
Октябрь	
Практикум по темам "Разработка поурочных планов", "Триединая цель урока и его конечный результат"	Наставник
Изучение методических разработок "Как подготовить современный урок?", "Конспект урока"	
Выбор темы по самообразованию	
Обмен мнениями по проблемам, с которыми приходится сталкиваться молодым специалистам	
Ноябрь	
Лекция "Методы изучения личности ученика и классного коллектива"	Зам. директора по ВР

Изучение методических разработок "Анализ внеклассного мероприятия", "Методика проведения родительского собрания", "Тематика родительских собраний"	
Изучение памяток "Типы уроков. Формы уроков", "Формы контроля ЗУН"	Наставник
Посещение уроков опытных учителей. Анализ уроков	
Декабрь	
Лекция "Эффективность урока – результат организации активной деятельности учащихся"	Зам. директора по УВР
Изучение памяток "Самоанализ урока", "Виды самоанализа"	Наставник
Обсуждение методической разработки "Факторы, влияющие на качество преподавания"	
Обмен мнениями по текущим проблемам работы молодых специалистов	Наставник
Февраль	
Лекция "Современные образовательные технологии, их использование в учебном процессе"	Зам. директора по УВР
Здоровьесберегающий подход в развитии успешности ученика (теория, характеристика урока. Анализ урока с позиции здоровьесбережения)	Зам. директора по УВР
Психологические тренинги "Учусь строить отношения", "Анализ педагогических ситуаций"	Педагог-психолог
Март	
Практикум "Оптимизация выбора методов и средств обучения при организации разных видов урока"	Зам. директора по УВР наставник
Тренинг "Твое оригинальное начало урока"	
Посещение уроков опытных учителей. Анализ уроков	
Практикум "Организация дифференцированного подхода к учащимся"	
Круглый стол "Исследовательская деятельность учащихся как модель педагогической технологии"	
Апрель	
Неделя молодого специалиста: открытые уроки; выступления-презентации по теме самообразования	Зам. директора по УВР, наставник
Май	
Круглый стол "Компетенции и компетентность"	Зам. дир. по УВР, наставник

